



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

В.Р. Хаматдинов

15 января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Тверь
2024

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ООО «НЕФТЕГАЗГЕОФИЗИКА»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ООО «Нефтегазгеофизика» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «Нефтегазгеофизика» (далее – Общество).

1.2. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее - Положение) разработано в целях обеспечения законности, правопорядка и является локальным документом Общества, определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества, а также контроль за их соблюдением в Обществе.

1.3. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Общества и других локальных актов Общества.

1.4. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Общества.

1.5. Настоящее Положение вступает в действие с 15 января 2024 г. и действует до утверждения нового Положения.

1.6. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя Общества.

1.7. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия, применяемые в Положении

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

2.1.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки,

получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2.1.2. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

2.1.3. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие)

2.1.4. Антикоррупционная политика — деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.1.5. Коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность;

2.1.6. Коррупционный фактор — явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

2.1.7. Предупреждение коррупции — деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.1.8. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная работника Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законными интересам

граждан, организаций, общества и государства.

2.1.9. Личная заинтересованность работника — возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.1.10. Работники Общества — физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора.

2.1.11. Уведомление — сообщение работника Общества об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики Общества

3.1. Положение отражает приверженность Общества и её руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, выполняемых работах, устанавливаемых для организаций тарифах (прайс-листы), а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучших практик корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

3.2. Основной целью антикоррупционной политики Общества является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Обществе.

3.3. Задачи антикоррупционной политики:

- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Общества;

- информирование работников Общества о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Обществе;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;

- закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований антикоррупционной политики Общества.

4. Принципы Положения

4.1. Все работники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Генеральный директор Общества формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5. При создании системы мер противодействия Общество основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.5.1. принцип соответствия антикоррупционной политики Общества законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Общество.

4.5.2. принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

4.5.3. принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5.4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя Общества, работников Общества в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

4.5.5. принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в Обществе простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

4.5.6. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя Общества и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Общества за реализацию антикоррупционной политики Общества.

4.5.7. принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.5.8. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Антикоррупционное законодательство

5.1. Общество, включая всех работников, должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного в п. 5.1. всем работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Общества

6.1. Руководитель Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Обществе.

6.2. Руководитель Общества, исходя из стоящих перед Обществом задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

6.3. Основные обязанности должностного лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики Общества:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Обществе;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение руководителю Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Обществе и индивидуального консультирования работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Общества.

7. Обязанности руководителя Общества и работников Общества по предупреждению коррупции

7.1. Работники Общества знакомятся с настоящим Положением под роспись.

7.2. Соблюдение работником Общества требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

7.3. Руководитель Общества и работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Общества;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Общества.

7.4. Работник Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества;
- сообщить руководителю Общества и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

8. Взаимодействие с посредниками и иными лицами, проверка контрагентов (Заказчиков)

8.1. Общество осуществляет выбор контрагентов для выполнения работ/оказания услуг на основании следующих принципов:

- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества.

- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

8.2. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.3. Общество заявляет, что отказывает от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных средств, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными в настоящем Положении способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

9. Информирование и обучения работников Общества

9.1. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников Общества путем осведомленности их в вопросах антикоррупционной политики Общества, овладения ими информацией, а также проведения систематического обучения работников в целях поддержания их способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

10. Антикоррупционные мероприятия

10.1. Общество проводит следующие антикоррупционные мероприятия:

- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- введение процедуры информирования работником Общества руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работником Общества руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работником Общества руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества;
- подготовка и представление руководителю Общества отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах;
- сотрудничество Общества с правоохранительными органами.

11. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

11.1. Генеральный директор и работники всех подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

11.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

12. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

12.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Общества.

12.2. Должностное лицо Общества, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Общества, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Обществе, представляет его руководителю

Общества. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

12.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Общества.